

LETTERA DI DIVIETO USO CELLULARE IN AZIENDA

Luogo : _____ Data : _____

Spett.le Azienda:

Denominazione : _____

Indirizzo : _____

Oggetto:

Divieto di utilizzo del telefono cellulare durante l'orario di lavoro all'interno dei locali aziendali.

Premesse:

Considerato che l'uso improprio del telefono cellulare durante l'orario di lavoro può compromettere la sicurezza, la produttività e la concentrazione degli operatori, e che la presente azienda intende tutelare l'integrità e l'efficienza dell'attività lavorativa,

Articolo 1 – Oggetto del divieto

È vietato l'utilizzo del telefono cellulare personale durante le ore di lavoro all'interno dei locali aziendali, salvo casi di comprovata necessità autorizzata dalla Direzione.

Articolo 2 – Ambito di applicazione

Il divieto si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, visitatori e terzi che si trovano nei locali aziendali durante l'orario di lavoro, inclusi magazzini, uffici, aree comuni e zone di produzione.

Articolo 3 – Sanzioni

La violazione del presente divieto comporterà l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dal Regolamento Interno Aziendale, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro nei casi più gravi.

Articolo 4 – Responsabilità e controllo

La Direzione Aziendale si riserva il diritto di effettuare controlli per verificare il rispetto del presente divieto, nel rispetto della normativa sulla privacy e la dignità del lavoratore.

Articolo 5 – Entrata in vigore

La presente lettera ha effetto immediato dal momento della sua comunicazione scritta a tutto il personale interessato.

Per l'Azienda

Per il Dipendente

Firma : _____

Firma : _____

Fonte originale di questo documento:

<https://esperto-lettere.com/lettera-divieto-uso-cellulare-in-azienda/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://esperto-lettere.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.