

LETTERA DI DIFFIDA AL DATORE DI LAVORO

Mittente:

Nome e Cognome / Ragione Sociale

Indirizzo

Città, CAP

Destinatario:

Datore di Lavoro

Ragione Sociale / Nome azienda

Indirizzo sede legale

Città, CAP

Oggetto:

Diffida formale per violazione diritti e condizioni di lavoro

Premessa

Il sottoscritto/a, dipendente/collaboratore presso la Vostra azienda, con la presente intende formalmente segnalare gravi inadempienze e violazioni dei diritti riconosciuti dalla normativa vigente in materia di lavoro.

Fatti

Nonostante ripetute richieste verbali e scritte, persistono le seguenti problematiche: mancato pagamento delle retribuzioni, inesatto conteggio delle ore lavorate, assenza di adeguate condizioni di sicurezza, e altre violazioni contrattuali.

Richiesta

Con la presente diffida a voler porre immediato rimedio a tali inadempienze entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento della presente, onde evitare di adire le vie legali per la tutela dei propri diritti.

Normativa di riferimento

Si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile, del Decreto Legislativo 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro, e al Contratto Collettivo Nazionale applicabile.

Conseguenze in caso di mancato adempimento

In difetto di riscontro e/o di regolarizzazione delle posizioni sopra descritte, si procederà con azioni legali per il risarcimento dei danni e per la tutela dei diritti del lavoratore.

Riservatezza e privacy

Si richiama l'obbligo di riservatezza e di trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Distinti saluti,

Fonte originale di questo documento:

<https://esperto-lettere.com/lettera-di-diffida-al-datore-di-lavoro-fac-simile/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://esperto-lettere.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.