

LETTERA DI ACCORDO FERIE DURANTE PREAVVISO

Luogo : _____ Data : _____

Dati del Datore di Lavoro:

Ragione Sociale : _____

Sede Legale : _____

Partita IVA / Codice Fiscale : _____

Dati del Lavoratore:

Nome e Cognome : _____

Codice Fiscale : _____

Qualifica : _____

Oggetto dell'Accordo:

Con la presente, le parti concordano in merito alla fruizione delle ferie durante il periodo di preavviso inerente la cessazione del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicabile.

1. Ferie Residue

Il lavoratore dichiara di avere un residuo di ferie maturate e non godute pari a _____ giorni.

2. Fruizione durante il Preavviso

Le parti concordano che le ferie residue saranno usufruite integralmente durante il periodo di preavviso, che decorre dal _____ al _____, fatte salve diverse disposizioni di legge o contrattuali.

3. Modalità di Fruizione

Il lavoratore si impegna a rispettare le modalità di fruizione delle ferie come da regolamento aziendale, comunicando tempestivamente eventuali necessità o variazioni.

4. Rinvio Normativo

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera di accordo, si fa rinvio alle disposizioni del Codice Civile, del Decreto Legislativo n. 66/2003 e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile.

5. Risoluzione Controversie

Eventuali controversie derivanti dall'interpretazione o esecuzione del presente accordo saranno demandate alla competenza esclusiva del foro competente secondo la normativa vigente.

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma: _____

Firma: _____

Fonte originale di questo documento:

<https://esperto-lettere.com/lettera-accordo-ferie-durante-preavviso-fac-simile/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://esperto-lettere.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.