

FAC SIMILE LETTERA WELFARE AZIENDALE

Spett.le _____

Oggetto : Comunicazione iniziativa welfare aziendale

La presente per informare tutto il personale dipendente che, a partire da quest'anno, l'Azienda ha deciso di attivare un piano di welfare aziendale finalizzato a migliorare il benessere e la qualità della vita lavorativa. Tale iniziativa prevede l'erogazione di servizi e benefit personalizzati, in conformità con la normativa vigente e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati.

I servizi offerti includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: - Buoni pasto elettronici; - Contributi per attività sportive e culturali; - Servizi di assistenza sanitaria integrativa; - Agevolazioni per la mobilità sostenibile; - Convenzioni con strutture per il tempo libero e servizi per la famiglia.

La fruizione dei suddetti servizi avverrà secondo modalità che verranno comunicate tramite i canali aziendali ufficiali. Invitiamo pertanto i dipendenti interessati a verificare periodicamente le comunicazioni interne e a rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane per ogni ulteriore chiarimento.

Ricordiamo che l'iniziativa è stata sviluppata nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e successive modificazioni, nonché delle norme fiscali e contributive applicabili, con l'obiettivo di favorire il benessere individuale e collettivo all'interno del contesto lavorativo.

Confidando nella piena collaborazione di tutti, porgiamo cordiali saluti.

Cordiali saluti,

L'Amministratore Delegato

Ufficio Risorse Umane

Firma : _____

Firma : _____

Fonte originale di questo documento:

<https://esperto-lettere.com/fac-simile-lettera-welfare-aziendale/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://esperto-lettere.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.