

FAC SIMILE LETTERA DI RECLAMO PER ECCESSIVO CARICO DI LAVORO

Alla cortese attenzione di:

[Nome Azienda/Ente]

Ufficio Risorse Umane

[Indirizzo]

[CAP] [Città]

Oggetto: Reclamo formale per eccessivo carico di lavoro

Il/La sottoscritto/a, dipendente presso codesta azienda con la qualifica di [inserire qualifica], intende portare all'attenzione della Direzione un reclamo formale riguardante l'eccessivo carico di lavoro a cui è attualmente sottoposto/a. Tale situazione sta causando un significativo disagio sia a livello psicofisico che personale, compromettendo la qualità delle prestazioni lavorative e il corretto equilibrio tra vita professionale e privata.

Nonostante i precedenti tentativi di comunicazione verbale e scritta con i responsabili diretti, nulla è stato ad oggi modificato o migliorato. L'eccesso di mansioni assegnate supera in modo reiterato le normali capacità operative previste dal contratto di lavoro e dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In virtù di quanto sopra, si richiede un tempestivo intervento per una rivalutazione delle condizioni organizzative e la riduzione del carico lavorativo, al fine di garantire il rispetto dei diritti del lavoratore e la tutela della sua salute, come previsto dal Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche.

Rimanendo a disposizione per un incontro chiarificatore o per fornire ulteriori dettagli, si confida in un sollecito riscontro e in azioni concrete per risolvere la situazione.

Distinti saluti,

[Nome e Cognome del Dipendente]

[Reparto/Ufficio]

[Matricola o Codice dipendente]

Per ricevuta e presa visione:

Firma del Dipendente

Firma del Responsabile

Fonte originale di questo documento:

<https://esperto-lettere.com/fac-simile-lettera-eccessivo-carico-di-lavoro/>

Questo modello ti è stato utile?

Scopri altri modelli aggiornati su:

<https://esperto-lettere.com>

Vedi più modelli

Questo modello è destinato esclusivamente a un uso personale e non commerciale.
Qualsiasi diffusione o pubblicazione deve citare obbligatoriamente la fonte.

Questo modello è fornito a solo scopo informativo e non costituisce consulenza legale.
Si consiglia di consultare un professionista qualificato per situazioni specifiche.